

Saúde e Planejamento 2010

Assembleias movimentam final de ano da categoria bancária

Conferência Anual do Plano de Ação Sindical e Plano de Saúde do Itaú Unibanco serão pautas no dia 15 de dezembro.

A análise de conjuntura econômica e política e da situação da categoria, o planejamento das ações administrativas, as diretrizes a serem seguidas pelo Sindicato no próximo período e a avaliação do ano de 2009 serão questões abordadas no dia 19. A conferência de planejamento está prevista no Estatuto e será conduzida pela direção e por delegados que serão eleitos no dia 15 de dezembro, a partir das 18h, em assembleia no Espaço Cultural.

Plano de Saúde Itaú Unibanco – Também no dia 15 será realizada uma assembleia específica para bancários do Itaú Unibanco. Em pauta, as alterações no Plano de Saúde dos trabalhadores. O novo plano é resultado de dois meses de reuniões de negociação e contou com ativa participação do

movimento sindical. A pressão resultou em uma proposta ainda aquém das necessidades dos trabalhadores, mas com alguns avanços. Caso aprovado, a adesão dos funcionários ao novo plano começa no dia 18 de dezembro. **Leia mais na página 03**

Assembleias

15 de dezembro 18h30 (primeira chamada) 19h (segunda chamada) Deliberação sobre novo Plano de Saúde do Itaú Unibanco	15 de dezembro 19h (primeira chamada) 19h30 (segunda chamada) Eleição de delegados para a Conferência de Plano Sindical
--	---

Local: Espaço Cultural e Esportivo dos Bancários
Rua Piquiri, 380 – Rebouças

Nesta edição



Caixa frustra trabalhadores

PCC/PFG mantém discriminação com trabalhadores que não fizeram saldamento. **Leia na página 02**



Festa animou bancários

Apesar do adiamento devido à gripe A, confraternização atraiu centenas de bancários. **Leia na página 04**

Irredutível

HSBC persiste na desvalorização dos trabalhadores

Apesar das mobilizações realizadas em todo o país, banco não muda postura e continua com política de provisionamento que reduz PLR.



Carlos Kanak, coordenador nacional da COE/HSBC, discursou no dia 30 de outubro em frente ao Palácio Avenida

Foram diversas manifestações em todo o país. Em Curitiba, no dia 28 de outubro, os centros administrativos e várias agências ficaram fechados. Dois dias depois, o Sindicato fez um velório, em que enterrou a política de recursos humanos que prega

desvalorização e cria clima de instabilidade. “Estávamos enterrando os métodos de negociação adotados pelo HSBC”, afirma Marco Aurélio Cruz. O dirigente lembra que o banco inglês, em reunião em 20 de outubro, se comprometeu a responder formalmente as

reivindicações dos trabalhadores que então tinham receber uma PLR rebaixada. “Nós prevemos o que ocorreria, mas o banco não deu resposta e a confirmação do receio dos bancários veio através de circular interna no dia seguinte”, lamenta.

No dia 11 de novembro, o Sindicato espalhou faixas nas principais ruas da capital denunciando a intransigência do HSBC. No dia 18, o ato foi uma panfletagem nas agências *premier* Comendador Araújo e Palácio Avenida. Apesar dos intensos protestos, o HSBC só se pronunciou para intimidar o Sindicato, por meio de um ofício extrajudicial que visava calar as manifestações, ameaçando os dirigentes de prisão. No decorrer de todo este período, nas raras conversas com o banco, os representantes da empresa evitaram o assunto. A única manifestação foi da diretora de RH que se queixou da simulação do enterro no Palácio Avenida. Para os trabalhadores, nada. Mais protestos virão por aí.



Caixa ainda não apresentou PCC/PFG na íntegra

Plano prevê redução da jornada acompanhada de redução salarial e discriminação dos empregados que não saldaram o REG/Replan.

A Caixa Econômica Federal continua preterindo os direitos de seus funcionários e ainda não apresentou a íntegra da proposta para o novo Plano de Cargos Comissionados. Embora o prazo já tenha expirado, na última reunião de negociação, que aconteceu em 2 de dezembro, em Brasília, a empresa se limitou a expor as linhas gerais do Plano de Funções Gratificadas (PFG), nome que está dando ao PCC e que, na avaliação do movimento sindical, continua apresentando pontos problemáticos.

“Primeiro, ainda não nos foi informado a descrição dos valores dessa nova tabela. Sabemos apenas que a proposta contempla 15 níveis, com 15% de diferença entre eles, que altera a nomenclatura dos cargos e os agrupa, reduzindo de 119 para 56 funções”, esclarece Antonio Luiz Fermino, diretor do Sindicato dos Bancários de Curitiba e região e membro da CEE/Caixa. Na reunião, o banco também afirmou que pretende manter a discriminação contra os empregados que não saldaram o REG/Replan, impedindo sua migração para o PFG (para isso, a Caixa viabilizará junto à Funcef a reabertura do saldamento do plano).

“Além disso, a Caixa pretende vincular a implantação do PFG à solução das jornadas, reduzindo de 8 para 6 horas com redução proporcional do salário. Desta forma, a empresa está tentando colocar um problema que deve ser resolvido pela direção do

banco no colo dos trabalhadores”, acrescenta Fermino. Segundo ele, esta proposta é totalmente contrária àquela defendida pelos bancários, que reivindicam jornada de 6 horas para todos os empregados sem diminuição de salário. “Mas a CEE/Caixa continuará defendendo e trazendo para a discussão a proposta elaborada pelos trabalhadores”, garante.

De acordo com as informações do banco, os empregados migrarão do PCC para o PFG de maneira automática, no cargo correspondente. Para garantir a irredutibilidade negociada na Campanha Salarial de 2009, foi proposto a criação do mecanismo de Adicional Provisório de Ajuste do PFG, tendo em vista alguma possibilidade de reclassificação. Por fim, o acordo aditivo 2009 garante a implementação do PFG, no máximo, até o fim deste ano. Mas a Caixa já está projetando que isto possa ocorrer só no 1º trimestre de 2010, com efeito retroativo.

Encontro de dirigentes sindicais – Está marcado para o dia 18 de dezembro, na sede da Contraf-CUT, em São Paulo, o Encontro dos Dirigentes Sindicais da Caixa. Os representantes dos trabalhadores irão debater os assuntos da comissão de negociação permanente como PCC, a questão da jornada e o Saúde Caixa, entre outros temas. Nos próximos dias, a mobilização em torno de um PCC justo também deve ser intensificada em todo o país.

O que os bancários esperam do PCC

■ Jornada de trabalho:

- Jornada de 6 horas para todos os cargos e funções, com a adoção dos valores de jornada de 8 horas.

■ Comissionamento e descomissionamento:

- Eliminação da possibilidade de nomeação pelo gestor de toda e qualquer função;
- Criação de critérios coerentes com os de nomeação para destituição de funções.

■ Progressão horizontal no PCC:

- Criação de níveis de remuneração das funções (comissão) com a progressão horizontal, por tempo de exercício.

■ Ajuste de Remuneração de Função (ARF):

- Extinção do CTVA, transformando-o em ARF, com aumento do valor das funções e redução do complemento, para que o salário esteja equiparado a um piso para cada função.

Redução da jornada

Bancários de Curitiba vão à 6ª Marcha

O Sindicato dos Bancários de Curitiba e região participou, no dia 11 de novembro, da tradicional Marcha Nacional da Classe Trabalhadora, em Brasília, convocada pela CUT e demais centrais sindicais do país. A manifestação contou com a presença de 50 mil pessoas, que exigiram atenção às pautas dos trabalhadores, como redução da jornada sem redução de salários, proibição das demissões imotivadas (ratificação da convenção 158 da OIT), reforma agrária, defesa do pré-sal, combate às terceirizações e à precarização do trabalho, entre outros.

O Supremo Tribunal Federal foi alvo de protestos devido à aplicação dos interditos proibitórios. O HSBC e sua política de não valorização dos trabalhadores também recebeu duras críticas.

Plano de Saúde

Comitês de acompanhamento do Saúde Caixa

As entidades sindicais de todo o Brasil já fizeram a indicação dos representantes que farão o acompanhamento de rede do Saúde Caixa. Ao todo, são 15 comitês, um para cada Gipes, com cinco membros titulares e cinco suplentes, que têm como objetivo contribuir para a melhoria dos processos de credenciamento e descredenciamento de profissionais.

Os representantes dos bancários de Curitiba e região que compõem o comitê paranaense são: Herman Felix da Silva, secretário de Cultura do Sindicato, e Genésio Cardoso, da diretoria geral da entidade, como titulares; e os delegados sindicais Débora Penteado Zanboni e João Paulo Pierozan, como suplentes.

Aquisição

Caixa compra Panamericano

A Caixa Econômica e o banco Panamericano anunciaram, no dia 02, o final de uma negociação que envolveu R\$ 739 mi. A partir de agora, a Caixa tem 35,54% do capital do banco do grupo Silvio Santos. A mesma Caixa que tem este patrimônio para ampliar sua atuação no mercado brasileiro foi o banco que empurrou a negociação com os trabalhadores por uma greve de 28 dias e que agora enrola na negociação do Plano de Cargo Comissionado. A Caixa é um banco público, desta forma, a negociação com o Panamericano deve servir mais aos interesses do Brasil, ou seja, dos cidadãos, do que do “homem do Baú”.

Bancários avaliam plano de saúde

Assembleia sobre novo plano será dia 15. Aquisição do Unibanco pelo Itaú tornou necessária uma revisão no plano de saúde.

Os bancários do Itaú Unibanco discutem, no dia 15, o novo plano de saúde. Dentre as modificações estão a possível ampliação da rede de atendimento e a redução do valor pago pela maioria dos funcionários. As negociações consideraram a realidade dos trabalhadores de ambos os bancos e foi preciso criar um novo plano, juntando as características dos anteriores. Outra mudança é a renovação do Comitê de Acompanhamento do Plano de Saúde, com a participação de 3 trabalhadores e 4 representantes do banco. O comitê será importante na solução dos problemas que poderão surgir com a união dos planos antigos. O novo plano terá a rede credenciada do PASS (Itaú). O Sindicato espera novos credenciamentos e que o plano passe a contar também com os profissionais que hoje atendem ao Unibanco.

Mais opções – Os trabalhadores podem escolher entre os planos Básico e Especial I, além dos planos de maior custo, oferecidos às gerências e à direção do banco. Até então, a maioria dos trabalhadores no Itaú estava inscrita no Especial e, no caso do Unibanco, no Básico (*ver quadro*). Os planos Básico e

Especial I terão as mesmas coberturas, o que os diferencia é o padrão de internação (um é enfermaria e o outro apartamento).

O novo plano garante a isenção de pagamento para todos os funcionários em consultas e exames complexos, aqueles que custam mais que 180 CH (um CH equivale a R\$ 0,30). No caso dos exames complexos, a gratuidade é para titulares e dependentes. Já os dependentes pagarão coparticipação nas consultas e nos exames simples (custo menor

que 180 CH). Todo o custo adicional de coparticipação será limitado a 2% do salário e liquidado no mês, sem sobra de saldo para o mês seguinte.

Denuncie – Os funcionários estão apreensivos com as mudanças e o clima é de tensão. “Pedimos que os bancários fiquem atentos e denunciem anormalidades tanto em relação ao Plano de Saúde como a reestruturação”, solicita Junior César Dias, dirigente e trabalhador no Itaú Unibanco. O Sindicato solicita a participação maciça dos bancários na assembleia.

Confira outros pontos do novo plano

Custo para o bancário

Plano básico: 0,8% do salário para uma vida; 1,6% para duas vidas; e 2,4% para três ou mais vidas.
Demais planos: 2% do salário para uma vida; 3% para duas vidas; e 4% para três ou mais vidas.

Coparticipação

O titular do plano não paga coparticipação em consultas. O dependente paga a coparticipação de 20% da tabela AMB a partir da primeira consulta. Para as gestantes e recém-nascidos estão garantidas nove consultas sem pagamento. Em qualquer situação, o limite máximo de desconto mensal da coparticipação será de 2% do salário do trabalhador, sendo que o saldo devedor será pago pela empresa, ou seja, não será acumulado de um mês para o outro.

Cicloturismo

Nova aventura em 13 de dezembro

Aliviar a tensão, ficar em harmonia com a natureza e investir em qualidade de vida. Esta é a proposta da Secretaria de Esportes e Lazer do Sindicato quando incentiva a prática esportiva em atividades como o Cicloturismo. Um novo passeio já está programando para dia 13 de dezembro, domingo. Desta vez, o destino é Morretes. Para participar, não é preciso ter fôlego de atleta. O dirigente Selio Germano, secretário de Esportes, explica que a intenção é promover a saúde, um momento de descontração e confraternização entre os bancários e familiares. “Não se trata de atividade competitiva e o ritmo de cada um é respeitado, o que torna o passeio um excelente momento de convívio em grupo”

Confira dicas e orientações para participar em www.bancariosdec Curitiba.org.br.

CICLOTURISMO

Morretes - Paraná

Data: Domingo, 13 de dezembro

Destino: Morretes (Estrada do Bananal, próximo ao Rio do Nunes - Morro Marumbi)

Percurso: 32 quilômetros

Concentração: 8h, no Espaço Cultural

Investimento: R\$ 45 (somente para sindicalizados)

Estrutura: Van, transbike, frutas, água, cereais e almoço no final da pedalada

Almoço: Barreado e frutos do mar (incluso)

Mais informações: (41)3015-0523

ou esporte@bancariosdec Curitiba.org.br

Santander

Primeiros avanços no Aditivo 2009/2010

Após longas semanas de espera, os bancários do Santander conseguiram os primeiros avanços para a renovação do Aditivo à CCT. Na terceira rodada de negociação, que aconteceu no dia 08 de dezembro, o banco espanhol aceitou a inclusão de novas cláusulas, propôs melhorias em outras, mas afirmou que vai manter os incentivos à aposentadoria.

Entre os avanços negociados estão: continuidade da licença remunerada pré-aposentadoria; ampliação do auxílio-educação; disponibilização na *intranet* de informações sindicais; prêmio para quem completou 25 anos de trabalho; e um centro de realocação para trabalhadores atingidos pelo processo de fusão.

Uma nova reunião já está sendo agendada para discutir as pendências e o Acordo do PPR.

CURSO PREPARATÓRIO CPA-10

Ótima oportunidade de qualificação para ascensão na carreira profissional

Início: 01/03/10 • Término: 21/03/10

Dias: Segunda à quinta-feira

Horário: das 19h30 às 22h30

Local: Espaço Cultural e Esportivo dos Bancários

Inscrições: Secretaria Geral do Sindicato (Vicente Machado, 18 • 8º andar)

Investimento: R\$ 150,00*

Carga horária: 60h

VAGAS LIMITADAS

*Somente para sindicalizados.

O Sindicato está custeando parte do valor do curso.

PCCS é prioridade no BB

Os bancários do BB continuam lutando pelo Plano de Cargos, Carreira e Salários (PCCS). Para os trabalhadores, é essencial que a proposta contemple questões como a jornada de 6 horas e a incorporação das comissões, além de efetivamente valorizar a antiguidade e a possibilidade de ascensão na carreira.

Já foi elaborada, pelos bancários, uma lista de princípios que nortearão a proposta de PCCS. O texto será debatido em todo o país, e, ainda este ano, deverá acontecer uma plenária nacional com dirigentes do BB. Participe deste debate, deixando sua opinião no *blog* do Sindicato (disponível em www.bancariosdecuritiba.org.br).

Lucro astronômico no Bradesco

Em novembro, o Bradesco divulgou o lucro líquido acumulado em 2009: o valor é de R\$ 5,831 bilhões e representa crescimento de 0,2% se comparado com o lucro ajustado dos nove primeiros meses de 2008. Só no terceiro trimestre do ano foi registrado um lucro líquido de R\$ 1,811 bilhão. No entanto, nem o aumento do lucro faz o banco incluir em seus planos a implantação do auxílio-educação.

Para continuar falando de números, após recorrer a todas as instâncias, o Sindicato deve pagar R\$ 150 mil decorrentes de suposto descumprimento de interdito proibitório em agências do Bradesco durante a greve de 2006. Um atentado contra a livre manifestação da categoria bancária.

Orgão de divulgação do Sindicato dos Bancários e Financeiros de Curitiba e Região

Av. Vicente Machado, 18 - 8º andar
Fone: (41) 3015-0523 Fax: (41) 3322-9867
Presidente: Otávio Dias; Sec. de Imprensa: Sônia Boz · Jornalista: Patrícia Meyer (5291/PR) Redação: Patrícia Meyer e Renata Ortega
Diagramação e Arte final: Fabio Souza
Impressão e Fotonotes: Worldlaser
Tiragem: 17.000 exemplares
sindicato@bancariosdecuritiba.org.br
www.bancariosdecuritiba.org.br



Festa dos Bancários comemora mais um ano de conquistas

Nem mesmo a chuva desanimou os mais de 400 bancários, familiares e convidados que participaram da Festa dos Bancários, no sábado, 28 de novembro, na Sede Campestre. Após ser adiado em virtude da gripe A, o almoço reuniu os trabalhadores, em comemoração ao Dia do Bancário, e marcou o fim de uma Campanha Salarial com grandes conquistas.

Quem compareceu à festa pode saborear o tradicional porco no rolete e a deliciosa costela de chão, além dos acompanhamentos e das bebidas. A confraternização ficou completa com a alegria das crianças, que tornaram a chuva uma diversão à parte.

Campanha de Sindicalização – Durante a festa foi feito também o sorteio do segundo prêmio da Campanha de Sindicalização deste ano, uma TV LCD Samsung 32". O sortido foi o bancário Lucas Schramm, do HSBC, lotado no Centro Administrativo Vila Hauer. O prêmio foi entregue no dia 03 de dezembro. Para o presidente do Sindicato, Otávio Dias, incentivar a sindicalização é essencial e a Campanha deste ano atingiu este objetivo. "Com mais associados, ampliamos a voz da categoria bancária em nossa sociedade e nos tornamos mais fortes para buscar novas conquistas". O próximo sorteio será de uma moto Titan 150.

Temporada de verão

A temporada de verão da Sede Campestre do Sindicato já começou. Os bancários podem aproveitar as piscinas aos sábados, domingos e feriados, das 9h às 18h30. O acesso às piscinas está limitado a 3 convidados por sócio e exige trajes de banho, sunga, maiô ou biquíni, e exame médico. Mais informações pelo telefone 3015-0523. A Sede Campestre fica na Rua Roterdã, 1224, em Piraquara.

Recesso de fim de ano

O Espaço Cultural e Esportivo estará em recesso entre 21 de dezembro e 04 de janeiro. Já a academia fica sem expediente a partir do sábado, 19 de dezembro. A massoterapia encerra dia 18. O retorno das atividades será no dia 11 de janeiro de 2010, em horário normal. As aulas de Dança de Salão têm férias marcadas de 18 de dezembro de 2009 a 04 de fevereiro de 2010.

Humor

