

Movimento Sindical

Luta é pelos direitos trabalhistas

UMA PONTE PARA O FUTURO: MICHEL TEMER ANTECIPOU INTENÇÕES DE MUDANÇAS CONTRA TRABALHADORES

O vice-presidente Michel Temer antecipou, no dia 30 de março, suas reais intenções com a classe trabalhadora, ao dar ampla visibilidade ao “programa de governo” chamado “Uma Ponte para o Futuro”, lançado pelo PMDB.

O programa dá conta de corte de gastos públicos, especificamente nos programas sociais direcionados aos mais pobres; o chamado orçamento impositivo (orçamento com base em opiniões de especialistas para direcionamento de verbas das estatais, por exemplo, mais uma vez

retirando do orçamento o investimento em programas sociais); o fim da política de valorização (até mesmo diminuição) do valor do salário mínimo e, conseqüentemente, dos demais salários.

Na “Ponte para o Futuro, direitos trabalhistas são considerados “custos para empresários”, com acordos prevalecendo sobre a legislação estabelecida na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT); retomada das privatizações em todas as áreas de logística e infraestrutura.

“O programa demonstra total conotação do prejuízo ser direcionado ao lado mais fraco da corda: nós, trabalhadores. Serve claramente aos interesses dos patrões, sem falar nas reformas tributárias e previden-

ciárias, com trechos que também claramente prejudicam somente os trabalhadores”, alerta Elias Jordão, presidente do Sindicato.

O que está em jogo? – Diversos projetos de lei estão em tramitação há anos na Câmara dos Deputados ou no Senado Federal, mas que depois do resultado das eleições de 2014 ganharam novo fôlego e retornaram à pauta do considerado “o Congresso mais conservador de todos os tempos”. No topo da lista está o projeto de lei da terceirização, que já foi aprovado na Câmara e aguarda votação no Senado.

Outros exemplos são o projeto que permite negociação direta entre empregado e empregador; o PL que estabelece o impedimento do

empregado demitido de reclamar na Justiça do Trabalho; o da redução da jornada com redução de salários; a extinção da multa de 10% por demissão sem justa causa; o estabelecimento do trabalho de curta duração.

Tem projetos de lei específicos para as carreiras de servidores públicos, que afetariam diretamente os bancários do BB e da Caixa. Eles estabelecem a dispensa do servidor público por insuficiência de desempenho; a Criação do Estatuto das Fundações Estatais, já aprovado no Senado e que vai para a Câmara; a retirada do direito de greve dos servidores; a extinção do abono de permanência para o servidor público; a privatização de todas as empresas públicas.

DEFENDA SEU DIREITO CONQUISTADO

Não se sabe até que ponto os direitos trabalhistas podem ser retirados, mas diversas conquistas da categoria bancária são resultado de luta, mobilização, greves históricas e negociação entre a direção dos bancos e a representação sindical, esta sim, de fato ameaçada.



EU DEFENDO MEUS BENEFÍCIOS!

As Cláusulas 14ª, 15ª, 16ª, 17ª da Convenção Coletiva de Trabalho estabelecem os auxílios refeição, alimentação, 13ª cesta alimentação, auxílio creche/babá. Somados, rendem ao bancário de R\$ 14.214,72 a R\$ 18.951,12 por ano.



EU DEFENDO MINHAS AUSÊNCIAS LEGAIS!

As Cláusulas 23ª, 24ª e 25ª da CCT definem ausências legais, folga assiduidade e licença maternidade além do previsto na CLT. A Cláusula 26ª trata da estabilidade provisória no emprego.



EU DEFENDO MEU DIREITO À SEGURANÇA!

As Cláusulas 31ª e 32ª definem regras de segurança bancária e transporte de numerário.



EU DEFENDO A IGUALDADE CONQUISTADA!

As Cláusulas 48ª e 49ª tratam da igualdade de oportunidades de gênero, de homoafetivos e de condições de trabalho.

Campanha Nacional dos Bancários 2016

Pauta de reivindicações é uma construção coletiva



Foto: Joka Madruga/SFEB Curitiba.

CALENÁRIO DE ENCONTROS JÁ ESTÁ DEFINIDO. ANOTE NA AGENDA E PARTICIPE!

A data-base da categoria bancária é 01 de setembro, mas a Campanha Nacional dos Bancários 2016 começa já no mês de maio, com a realização das conferências regionais de organização da base. Em Curitiba, uma plenária será realizada nos dias 20 e 21 de maio, que definirá as reivindicações locais. A pauta será encaminhada para a Conferência Estadual do Paraná e, posteriormente, para a Conferência Nacional.

“Há mais de 20 anos a campanha salarial unificada garante avanços expressivos nas condições de trabalho e remuneração na categoria. Neste ano

não será diferente. Somente com a união entre os trabalhadores poderemos avançar nas negociações com os banqueiros, buscando a manutenção do aumento real e melhores condições de trabalho e de atendimento à população”, relembra Elias Jordão, presidente do Sindicato.

Etapas de construção da minuta – Para construir a minuta de reivindicações unificada nacionalmente de toda a categoria bancária, os trabalhadores recebem em seus locais de trabalho uma consulta para que elenquem suas prioridades sobre as diversas formas de remuneração, saúde, condições de trabalho, segurança bancária e sistema financeiro. Esses dados são utilizados durante as plenárias regionais, onde são definidas

as prioridades, por maioria de votos, de cada base.

Os temas são novamente debatidos nas Conferências Estaduais, com a presença de bancários de diversas cidades, representando seus colegas e amplificando as demandas do trabalhadores em todo o Paraná.

Finalmente, em julho, uma grande Conferência Nacional é realizada, com a presença de delegados eleitos em assembleias e que vão definir a Minuta de Reivindicações protocolada junto à Federação Nacional dos Bancos (Fenaban), que representa os bancos públicos e privados nas negociações.

Bancos públicos têm negociação paralela – Uma outra negociação paralela é realizada, com calendá-

rio próprio, entre os trabalhadores e a direção da Caixa e do Banco do Brasil. Por este motivo, uma minuta específica é debatida nos Congressos Nacionais dos Trabalhadores do BB e da Caixa (Conecef). “É importante a participação de todos, é esse o momento de avançar nas pautas. Mesmo em constante mobilização durante o ano, a campanha na data-base tem uma efetividade maior nas conquistas para a categoria”, avalia Genesio Cardoso, representante do Paraná nas negociações com a Caixa.

Prioridades da campanha – Bancário, quem define é você. Para contribuir, responda à Consulta encartada na Folha Bancária e devolva ao dirigente sindical em seu local de trabalho até dia 13 de maio.

DATA	ATIVIDADE	LOCAL
20 e 21 de maio	Plenária Regional dos Bancários	Curitiba - PR
03 e 04 de junho	Encontro Estadual dos Trabalhadores do BB e da Caixa	Curitiba - PR
03 e 04 de junho	Encontro Estadual dos Trabalhadores dos Bancos Privados	Curitiba - PR
07 e 08 de junho	Encontro Nacional dos Trabalhadores de Bancos Privados	São Paulo - SP
17 a 19 de junho	27º Congresso Nacional dos Trabalhadores do BB	São Paulo - SP
17 a 19 de junho	32º Conecef (Caixa)	São Paulo - SP
01 a 03 de julho	18ª Conferência Estadual dos Bancários do Paraná	Toledo - PR
15 a 17 de julho	18ª Conferência Nacional dos Bancários	São Paulo - SP



Venda HSBC



Itaú

Sindicato tem agenda com Itaú

Os bancários do Itaú já têm data marcada para tratar de reivindicações específicas com o Itaú: dia 28 de maio. Em reunião com o banco, a comissão de empregados irá debater questões de saúde, readaptação e cláusula 57 da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), que trata do Programa de Desenvolvimento de Organização para melhoria das relações de trabalho.

Uma reunião preparatória da COE Nacional será realizada no dia 27 de maio. O dirigente sindical Darci Saldanha representa os trabalhadores do Itaú do Paraná nas negociações.

Sindicato recorre no Cade

MEDIDAS ADMINISTRATIVAS E JUDICIAIS CONTRA A FALTA DE DIÁLOGO COM O BRADESCO

O Conselho Administrativo de Defesa Econômica (CADE) emitiu parecer técnico recomendando a aprovação da compra do HSBC Brasil pelo Bradesco. O anúncio foi oficializado no dia 01 de abril. O CADE condicionou a aprovação à celebração de um

Acordo em Controle de Concentrações (ACC). A transação ainda terá que ser aprovada pelo Tribunal do CADE e foi estabelecido prazo até maio para as partes envolvidas apresentarem alegações para pedir impugnação. A assessoria jurídica do Sindicato dos Bancários de Curitiba e região, o primeiro sindicato a se posicionar como terceiro interessado numa transação de venda bancária, encaminhará recurso

reiterando a necessidade de preservação dos empregos, já que o acordo se refere apenas ao atendimento a clientes e usuários e à concentração bancária. “É preciso que o tribunal considere os empregos, pois a qualidade no atendimento está diretamente ligada às condições de trabalho, e o número de empregados só vem diminuindo no Bradesco”, defende Cristiane Zaccarias, da COE HSBC.

Bradesco

Reunião com banco é adiada

PELA SEGUNDA VEZ NO ANO, BRADESCO ADIA ENCONTRO COM COMISSÃO DE EMPREGADOS (COE)

A pauta específica dos bancários do Bradesco é discutida anualmente com o banco, para tratar de demandas como parcelamento do adiantamento de férias, ponto eletrônico, do projeto Atendimento, reclassificação das contas Exclusive, do programa de retorno ao trabalho após afastamento médico, entre outros.

“O Bradesco não dá efetividade no andamento dessas demandas, mesmo com os pedidos dos bancários através da comissão de empre-

gados (COE), informa Ademir Vidolin, representante do Paraná nas negociações com o banco.

Morosidade – Há dois anos o banco avalia a proposta entregue pela comissão para implantação do parcelamento do adiantamento de férias, por exemplo, inclusive cogitou a cobrança de juros no parcelamento, o que indignou os representantes dos bancários. Até o momento não há resposta do banco para um benefício que a maioria dos bancários de outras instituições já possuem.

“É lastimável que nossas demandas sejam tratadas assim”, afirma Karla Hunning, diretora da Secretaria



de Assuntos Jurídicos do Sindicato e funcionária do Bradesco. “Vamos insistir até sermos atendidos, pois condições o Bradesco possui. Falta empenho por parte da direção e RH”, finaliza.

O Bradesco é o banco que cobra os juros mais altos para empréstimos de funcionários, com taxas de 2,72% para prazo de até 60 meses. Para clientes de consignados o banco cobra 1,60% no mesmo prazo.

Santander

Definida pauta do aditivo

Representantes de funcionários do Santander de todo o Brasil realizaram encontro em São Paulo, nos dias 12 e 13 de abril. Eles se dividiram em quatro grupos de trabalho para definir a redação da pauta de renovação do Acordo Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho para os bancários do Santander.

Planos de Saúde e Previdência Privada	Os bancários querem que o Banesprev seja a entidade previdenciária da empresa responsável pela administração de todos os planos de benefícios de seus funcionários no país (exceto Banesprev).
Saúde do trabalhador	Os bancários reivindicam retorno gradual à jornada de trabalho após retorno da licença médica, e que o exame demissional seja feito por todos os trabalhadores e sua convocação não aconteça no mesmo dia da demissão.
Emprego e condições de trabalho	A minuta inclui uma nova cláusula de Garantia de Emprego para ser debatida junto aos sindicatos em caso de reestruturação do banco com impactos na redução de postos de trabalho.
PPRS	Inclusão na minuta uma cláusula sobre discussão da cláusula 57 da CCT 2015/2016, além de aumentar o patamar mínimo da PPRS.

Empresa cidadã

Licença paternidade entra em vigor em janeiro

HOMENS PODERÃO SOLICITAR 20 DIAS DE LICENÇA PATERNIDADE COM NASCIMENTO DE FILHO OU ADOÇÃO

O Sindicato dos Bancários de Curitiba e região esclarece que a ampliação da licença paternidade para 20 dias entrará em vigor somente a partir de 01 de janeiro de 2017. O benefício da extensão poderá ser solicitado pelos pais que trabalhem

em locais que aderirem ao Programa Empresa Cidadã.

Legislação – A Lei nº 13.257, de 08 de março de 2016, que aumenta para 20 dias a duração da licença paternidade, sem qualquer prejuízo na remuneração, alterou a redação da Lei 11.770/2008, referente ao Programa Empresa Cidadã. Ela prorroga por 15 dias a duração da licença paternidade além dos 5 dias já estabelecidos.

Só entra em vigor em 2017 pois

estabelece um prazo de 60 dias para que seja estimado o montante da renúncia fiscal que deve ser previsto no projeto de lei orçamentária do poder executivo.

Regras – A partir de 01 de janeiro de 2017, o empregado deverá requerer a ampliação da licença paternidade no prazo de dois dias úteis após o parto e deve comprovar participação em programa ou atividade de orientação sobre paternidade responsável.



Funcef

Vote de 16 a 18 de maio

Para participar das eleições da Funcef, vote pelo site www.funcef.com.br/eleicoes2016 ou pelo telefone 0800 722 0158 e forneça sua senha para ter acesso ao ambiente de votação. A senha chegará aos aptos a votar pelo Correio. No pleito, será definida uma vaga para o Conselho Deliberativo e outra para o Conselho fiscal, além dos respectivos suplentes. O Sindicato apoia a Chapa 5: Funcef pra gente, que conta com o bancário de Curitiba Antonio Luiz Fermino como candidato a titular para o Conselho Deliberativo.

Previ

Vote de 13 a 27 de maio

Os participantes da Previ podem escolher seus representantes nos cargos de Administração e Fiscalização e nos Conselhos Consultivos dos Planos 1 e PREVI Futuro. Serão eleitos conselheiros deliberativos, fiscais e consultivos, além do diretor de Seguridade. Podem votar participantes e assistidos maiores de 18 anos, inscritos nos Planos de Benefícios da PREVI até 31/1/2016. O Sindicato apoia a Chapa 3: Previ compromisso com associados, que conta com a bancária de Curitiba Tânia Dalmau Leyva como suplente no Conselho Consultivo do Plano de Benefícios Previ Futuro.

Cassi

Chapa 3 vence eleições

A Chapa 3 foi eleita com 30.507 votos para as eleições de representantes dos associados da Caixa de Assistência do Banco do Brasil (Cassi). Os associados escolheram representantes para Diretor de Planos de Saúde e Relacionamento com Clientes; membros do Conselho Deliberativo e membros do Conselho Fiscal. A Chapa 2 – Juntos pela Cassi, apoiada pelo Sindicato, obteve 26.608 votos, ficando em segundo lugar. A posse dos representantes eleitos ocorrerá no dia 1º de junho de 2016 e os mandatos terminam em 31 de maio de 2020.

Balanço Financeiro

Sindicato convoca assembleia de Prestação de Contas

ASSEMBLEIA SERÁ REALIZADA NO DIA 19 DE MAIO, ÀS 18H30, NO ESPAÇO CULTURAL

O Sindicato dos Bancários de Curitiba e região convoca todos os trabalhadores de sua base territorial para assembleia, que será realizada na quinta-feira, 19 de maio de 2016, às 18h30 (primeira convocação) e 19h00 (segunda convocação), no Espaço Cultural e Esportivo dos Bancários (Rua Piquiri, 380, Curitiba).

Em pauta, a Prestação de Contas da entidade e apreciação do balanço e patrimonial referente ao ano de 2015. Participe!

Assembleia

Prestação de contas

Data: quinta-feira, 19 de maio de 2016

Horário: 18h30 (primeira convocação)
19h00 (segunda convocação)

Local: Espaço Cultural dos Bancários
(Rua Piquiri, 380 - Rebouças)



28 de abril

Dia de memória às vítimas de adoecimento

O Sindicato dos Bancários de Curitiba e região participou de ato na Boca Maldita, em Curitiba, alertando a população sobre os riscos existentes nos ambientes de trabalho, expondo a quantidade de tra-

balhadores que já adoeceram. Outra ação foi a participação da entidade no seminário sobre o tema na UFPR. “Os novos métodos de gestão buscam aumento da produtividade e da lucratividade sem respeitar as leis

trabalhistas e as normas regulamentadoras. O resultado é o aumento do número de trabalhadores vítimas de doenças e acidentes de trabalho”, afirma Ana Fideli, diretora da Secretaria de Saúde do Sindicato.