

FB

folhabancária

www.bancariosdecritiba.org.br

Edição Especial • Itaú

Itaú

O NOSSO FUTURO ESTÁ EM NOSSAS MÃOS!

VOCÊ CONCORDA COM A TUA APOSENTADORIA SÓ AOS 65 ANOS?

Anunciada por Temer e propagada como necessária para que no futuro as aposentadorias sejam garantidas, a Reforma da Previdência é um atentado a todos os trabalhadores da ativa, com ou sem carteira assinada. Ao elevar a idade mínima para 65 anos ao menos com mais 25 anos de contribuição (tanto para homens quanto para mulheres), na prática, o governo quer que os trabalhadores se conformem em nunca receber o valor integral das aposentadorias.

A Reforma da Previdência está tramitando via Proposta de Emenda à Constituição (PEC) 287 e as centrais sindicais estão unidas realizando atos, dias de luta e mobilizações em Brasília para pressionar contra as mudanças que estão sendo impostas.

Com a recente instalação da comissão na Câmara

dos Deputados, que irá analisar a proposta de reforma da previdência, chegou a hora de cada um de nós mostrar a nossa contrariedade

a esta retirada de direitos. Se ficarmos calados, a maioria parlamentar que sustenta o atual governo irá impor regras que acabam com a aposentadoria do jeito que ela é atualmente.

MULHERES SÃO AS MAIS PREJUDICADAS

• Com a reforma proposta por Temer, as mulheres terão que contribuir por mais tempo e a idade mínima para se aposentar será equivalente a dos homens, de 65 anos. O valor médio da aposentadoria das mulheres é 17% menor que o dos homens, refletindo o que já ocorre na ativa, em que os salários das mulheres são 30% menor que dos homens que exercem mesma função.



/ELEIÇÕES FUNBEP

Chegou a hora do voto

E DE RENOVAR OS NOSSOS COMPROMISSOS.
ENTRE 02 E 10 DE MARÇO, VOTE NA CHAPA 1 – DOS ATIVOS



Ana Fideli (TITULAR)



Edilson Gabriel (SUPLENTE)



Darci Saldanha (TITULAR)



Eliane Mary (SUPLENTE)

A cada quatro anos, grande parte dos trabalhadores no banco Itaú é convocada para eleger os seus representantes nos planos de previdência, tanto na Fundação Itaú Unibanco (eleição em breve), quanto no FUNBEP (quem tem origem no Banestado).

O empenho dos conselheiros eleitos garante o cumprimento dos direitos descritos nos regulamentos dos planos de benefícios. Um exemplo recente é o pagamento dos aportes do Artigo 47 do Plano I. Esta medida garantiu o ingresso de mais de 60 milhões de reais só em 2016. **Agora em 2017 vem mais. A participação dos dirigentes eleitos garante conquistas!**

Plano ITAUBANCO CD

Este é um plano recente (criado em 2010), fruto da migração do PAC antigo. O plano original, além de pagar pequenos benefícios para a maioria dos participantes, não garantia nem ao menos a pensão para os dependentes dos apo-

sentados. As negociações comandadas pelos nossos Sindicatos garantiram novas condições (pensão e herança), bem como conquistaram a distribuição de excedentes financeiros aos participantes. Em 2016, foi garantida a distribuição de

mais de 700 milhões de reais, o equivalente a um ganho real superior a 10% na conta de cada participante. Uma grande conquista.

Fique atento às eleições da Fundação que ocorrem nos próximos meses.

/PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

Você conhece o teu direito?

Quem trabalha no banco Itaú ou em outras empresas do grupo pode ter um ou mais planos de previdência complementar. Atualmente está disponível o acesso ao plano PGBL dos funcionários. Embora a contribuição patronal seja pequena, faça a adesão ao plano por se tratar de uma forma de investimento para o futuro. O Sindicato luta para que todos os trabalhadores tenham planos de previdência que garantam uma aposentadoria digna.

É hora de defender a Previdência Social e, ainda, fortalecer os ganhos dos trabalhadores com uma previdência complementar digna, forte e segura. O desejo é que todos tenham planos com as melhores características dos planos nas fundações, onde se possa participar efetivamente da gestão dos recursos e da preservação dos direitos dos bancários. **Ou o PGBL melhora, ou que todos os bancários sejam incluídos nas fundações de previdência!**

Acesse para saber mais:

