

FBfolhabancária
www.bancariosdecuitiba.org.brREFOR-
MA
TRABA-
LHISTALEI DA
TERCEI-
RIZAÇÃOATAQUE
A DIREI-
TOSDESEM-
PREGO

FIM

DA APO-
SENTA-
DORIAATAQUE
ÀS EM-
PRESAS
PÚBLI-
CAS
PRIVATI-
ZAÇÕES

/CUSTO DE VIDA X INFLAÇÃO

Conjuntura incerta, negociação dura

DE ACORDO COM LEVANTAMENTO DO DIEESE, DE 300 CATEGORIAS DE TRABALHADORES MONITORADAS, OS BANCÁRIOS ESTÃO ENTRE AS 38 QUE TIVERAM ENTRE 0,51% E 1% DE REAJUSTE SALARIAL ACIMA DA INFLAÇÃO EM 2017

No início de setembro, data-base da categoria, os bancários foram surpreendidos pelo anúncio do cálculo do INPC, pelo IBGE, que registrou inflação de 1,73% no período de um ano. A Convenção Coletiva de Trabalho (CCT 2016-2018), assinada em 2016 por dois anos, pré-estabeleceu o aumento real de 1%, totalizando 2,75% de reajuste nos salários, nos benefícios e na PLR.

Contudo, esse índice desagradou aos trabalhadores bancários, que questionam o acordo de dois anos, pois, apesar da inflação baixa, o custo de vida aumentou. Itens como transporte individual, habitação, educação, saúde e alimentação fora de casa, por exemplo, tiveram alta no mesmo período de 4,14%, 4,53%, 7,03%, 3,61% e 0,28% respectivamente, conforme ICV/Diese-SP.

O Sindicato, neste momento, salienta que vem alertando desde o ano passado que o país passa por um golpe político, econômico, institucional, parlamentar e midiático. Apesar disso, a entidade continua atuando em defesa dos empregos, dos direitos e das negociações coletivas, pela manutenção dos termos da CCT em vigor, mesmo num cenário de nova legislação trabalhista, que entra em vigor em novembro, e de portas abertas para a terceirização sem limites.

“Hoje, em um cenário cada vez mais desfavorável aos trabalhadores, não temos a menor sombra de dúvida que tomamos a decisão acertada, após uma greve muito difícil, de 31 dias, permeada por ameaças dos banqueiros. Inclusive, nosso acordo é modelo desejado por outras categorias que já es-

tão sentindo na pele as dificuldades de negociação na atual conjuntura. Quanto à inflação do período, cabe aos institutos apontarem qual o índice e cabe a nós questionarmos as metodologias de cada instituto. A realidade é que a maioria das categorias tiveram dificuldades em fechar acordos com ganho real e nós já temos isso garantido”, afirma Elias Jordão, presidente do Sindicato.

SÓ A LUTA TE GARANTE • Sindicatos fortes e representativos são aqueles com apoio e participação ativa de sua categoria. “Neste momento, precisamos de muita mobilização dos trabalhadores para derrubar as reformas, ou corremos o risco de não termos nem reajuste salarial, nem PLR, nem emprego e nem aposentadoria numa próxima negociação com os banqueiros”, finaliza o dirigente.

/RETALIAÇÃO

Caixa altera regras da Promoção por Mérito

MUDANÇA UNILATERAL IMPOSSIBILITA QUE TRABALHADORES COM TRÊS FALTAS INJUSTIFICADAS RECEBAM DELTAS

No início de agosto, a Caixa Econômica Federal divulgou as regras da Promoção por Mérito 2018, ano base 2017, negociadas na Comissão Paritária. Até então, a sistemática previa promoção a todos os que alcançassem entre 40 e 70 pontos, resultante do somatório das pontuações nos critérios Frequência ao Trabalho (Sipon), PCMSO, Horas de Capacitação, Iniciativas de Autodesenvolvimento e Indicação de Empregado na Unidade.

Contudo, logo em seguida, a empresa alterou as regras da sistemática unilateralmente, acrescentando que os empregados com três faltas injustificadas ficariam impossibilitados de receber a promoção. Até então, as faltas injustificadas eram descontadas, proporcionalmente, da pontuação de Frequência ao Trabalho, não impedindo a aquisição dos deltas.

“Após as greves gerais realizadas em 28 de abril e 30 de junho, lançadas como faltas injustificadas pela Caixa, a empresa parece ter buscado uma forma de impedir que os trabalhadores se manifestem contra os rumos do país. É vergonhoso que a Caixa queira coibir o direito de greve assim, passando por cima da sistemática negociada desde 2015”, avalia Genesio Cardoso, representante dos trabalhadores na Comissão Paritária de Promoção por Mérito.

Conforme o Acordo Coletivo de Trabalho, assinado com a Caixa, a sistemática da Promoção por Mérito deve ser construída juntamente com os representantes dos trabalhadores, não podendo ser alterada unilateralmente. “Sendo assim, estamos exigindo que a direção da empresa desfaça a alteração”, conclui o dirigente sindical.

/BANCO DO BRASIL

Cassi para todos os incorporados do Besc

TODOS OS EX-FUNCIONÁRIOS DO BESC DE CURITIBA E REGIÃO DEVEM PREENCHER CADASTRO NO SITE

Os bancários do Banco do Brasil que foram incorporados do Besc agora podem optar pelo Plano de Saúde Cassi. Esses trabalhadores ainda não tinham a isonomia de direitos dos demais empregados do BB. Por isso, em 2011, o Sindicato dos Bancários e Financeiros de Curitiba e região entrou com ação judicial e, após decisão do TST em março, não cabe mais recurso pelo banco. A ação trabalhista 8127.2011.2 beneficia todos os bancários oriundos do Besc da base territorial do Sindicato. O BB deve disponibilizar a opção de adesão a Cassi, sob pena de multa diária de um dia de salário por empregado, na hipótese de descumprimento.

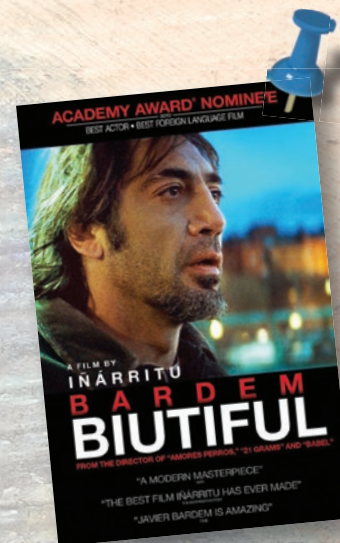
“Quem já se cadastrou deve aguardar. Mas estamos convocando todos que ainda não estão na Cassi que preencham a ficha online no site do Sindicato, pois pleiteamos na execução da ação judicial que todos tenham esse direito implantado pelo banco”, informa Ana Smolka, diretora do Sindicato. Quem preencher a ficha será incluído na ação judicial. Acesse www.bancariosdecuitiba.org.br.



/DICAS CULTURAIS



Todo mês tem Roda de Conversa: A Secretaria de Formação do Sindicato promove toda última terça-feira do mês uma Roda de Conversa. São encontros abertos ao público e têm a proposta de não delimitar ou direcionar o debate de ideias entre os participantes, com apenas a temática pré-definida e a indicação de textos para leitura. Em setembro, a Roda de Conversa será realizada dia 23, a partir das 18h30, no Café do Espaço Cultural e Esportivo (Rua Piquiri, 380). O tema será “O desafio da organização dos trabalhadores diante da Reforma Trabalhista”.



Biutiful (2010): Filme mexicano realizado e protagonizado por Javier Bardem, indicado para diversos prêmios (Oscar, Globo de Ouro, Baf-ta, Festival de Cannes). Uxbal (Javier Bardem) coordena vários negócios ilícitos, que incluem a venda de produtos nas ruas da

cidade e a negociação do trabalho de um grupo de chineses, cujo custo é bem menor por não serem legalizados e viverem em condições precárias. Além disto, ele possui o dom de falar com os mortos e usa esta habilidade para cobrar das pessoas que desejam saber mais sobre seus entes que partiram há pouco tempo. Uxbal precisa conciliar sua agitada vida com o papel de pai de dois filhos, já que a mãe deles, Marambra (Maricel Álvarez), é instável. Até que, após sentir fortes dores por semanas, ele resolve ir ao hospital. Lá descobre que está com câncer e que tem poucos meses de vida.

O filme tem atuação destacada de seu protagonista (Javier Bardem), desumanizado pelas circunstâncias que o levam a ganhar a vida à margem da lei e, ao mesmo tempo, preserva uma centelha de integridade ao conduzir sua vida familiar com devoção e entrega, convivendo com uma esposa instável e estendendo um braço protetor aos filhos. Se está à margem, vive na mesma dimensão periférica de seu negócio: a invisibilidade de um mundo que as pessoas fingem não enxergar.

/TERCEIRIZAÇÃO

Bradesco prepara o terreno para nova legislação trabalhista

REDUÇÃO DE QUADRO DE FUNCIONÁRIOS VIA PDVE E CONTRATAÇÕES POR EMPRESA TERCEIRIZADA JÁ SÃO REALIDADE

Durante o mês de agosto, enquanto ainda corria o prazo para os bancários do Bradesco aderirem ao Plano de Desligamento Voluntário Especial (PDVE), dentro dos corredores do Centro Administrativo Hauer já circulavam mais de 150 pessoas participando de um processo seletivo organizado pela empresa de RH Atento.

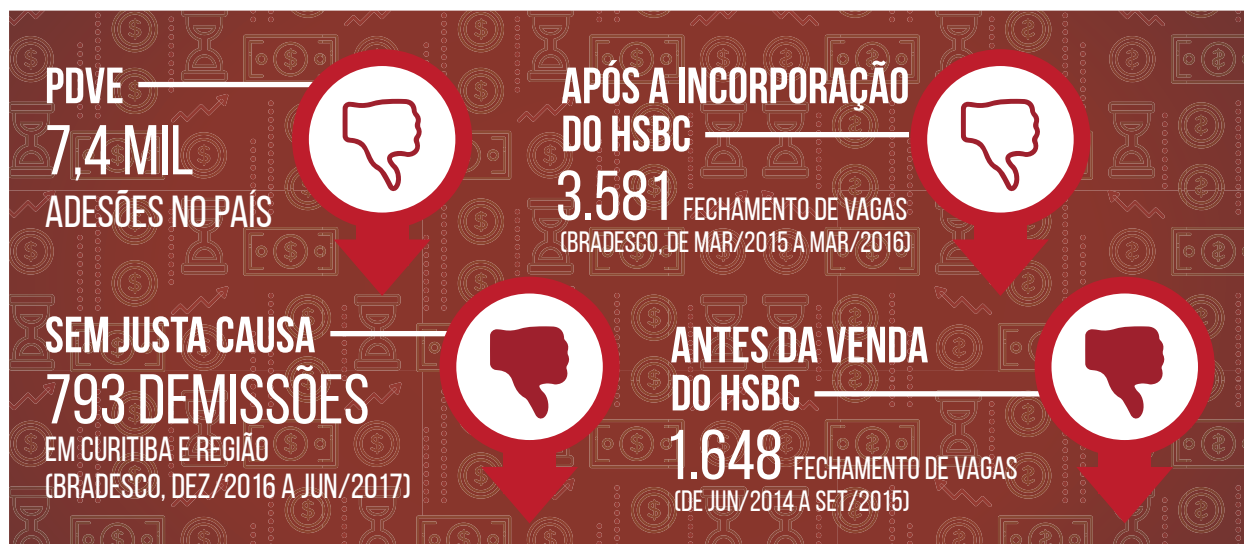
Característica da vaga? Operador de *call center* receptivo dos planos de previdência, função até então exercida por trabalhadores contratados pelo Bradesco, beneficiados pela Convenção Cole-

tiva de Trabalho dos Bancários. A primeira perda para essas novas contratações via terceirização é de um dos benefícios alimentícios (a vaga prevê que você escolha entre VR ou VA, por exemplo), sendo que a categoria bancária tem direito aos dois.

FECHAMENTO DE VAGAS, PRECARIZAÇÃO DE DIREITOS • O reflexo mais evidente do corte de postos de trabalho no Bradesco, desde o anúncio da compra do HSBC, é a precarização do atendimento, das condições de trabalho, o excesso de

metas para pouca gente cumprir.

“Entre tantas ações do movimento sindical pela proteção do emprego, liminares judiciais, atos, mobilizações, acordo com o banco para não demitir no processo de transição, busca de intervenção do poder público em todas as instâncias, a intenção do Bradesco está clara agora, em 2017. Tudo é pela redução de custo e conseqüente aumento de lucro, que no sistema financeiro só aumenta”, denuncia Cristiane Zacarias, representante do Paraná na COE/Bradesco.



/APESAR DO LUCRO

Santander economiza com Sipat

EVENTO FOI REALIZADO VIRTUALMENTE, LIMITANDO A CONSCIENTIZAÇÃO E A PROMOÇÃO DA SAÚDE DOS TRABALHADORES

Um mês depois de divulgar o maior lucro da sua história para um semestre (R\$ 4,612 bilhões, crescimento de 33,2% em relação ao mesmo período de 2016), o Santander tomou medidas para economizar na conscientização e promoção da saúde dos seus trabalhadores, deixando de realizar a Semana Interna de Prevenção de Acidentes (Sipat) de forma presencial. O evento foi feito virtualmente entre 21 e 25 de agosto.

De acordo com a Norma Regulamentadora número 5 (NR 5), do Ministério do Trabalho, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho é um evento obrigatório em empresas que devem dispor de Comissão Interna de Prevenção de Acidente

(Cipa) e tem o objetivo de conscientizar os empregados sobre a saúde e segurança no trabalho, além da prevenção de acidentes e doenças. Dentre as atividades estão palestras, treinamentos, avaliações médicas, atividades lúdicas, entre outras. O evento deve ser organizado anualmente pela Cipa, em conjunto com o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (Sesmt).

“É intolerável que um banco estrangeiro que ganha tanto dinheiro no Brasil cometa desrespeitos e descasos sistemáticos com a saúde dos seus trabalhadores, que muitas vezes adoecem de tanto trabalhar, para atingir os lucros imensuráveis”, afirma Denner Halama, dirigente sindical.

/BANCOS PRIVADOS

PLR até dia 30 de setembro

Conforme estabelece a CCT 2016/2018, o pagamento da antecipação da Participação nos Lucros e Resultados deve ser feito pelos bancos até dia 30 de setembro. A regra básica permanece a mesma do ano passado e o valor a ser pago corresponde a 54% do salário (já reajustado em 2,75%) mais fixo de R\$ 1.346,15. A parcela adicional é de R\$ 2.243,58.

Acompanhe pelo site a data dos pagamentos e valores por banco.

/REFORMA TRABALHISTA

Abaixo assinado pede revogação

A Central Única dos Trabalhadores (CUT) e sindicatos filiados estão em campanha para recolher 1,3 milhão de assinaturas para um Projeto de Lei de Iniciativa Popular que propõe a revogação da Reforma Trabalhista de Temer, prevista para entrar em vigor no próximo dia 11 de novembro.

O Sindicato irá recolher assinaturas da Campanha Pela Anulação da Reforma Trabalhista na base de Curitiba e região diretamente nos locais de trabalho. Fique atento e participe!

/CONQUISTA

Sindicato reintegra bancários do Itaú

AÇÃO SINDICAL SUSPENDE DEMISSÕES NO BANCO

Nos meses de julho e agosto, três bancários foram reintegrados ao Itaú com a intermediação das secretarias Jurídica e de Saúde do Sindicato, após serem atendidos no momento da homologação da rescisão. Um trabalhador teve sua estabilidade pré-aposentadoria constatada na contagem de tempo e os outros dois estavam em tratamento de saúde. O Sindicato notificou o banco e exigiu o retorno de todos ao trabalho. Eles já estão de volta a suas unidades de trabalho. “Essas reintegrações só foram possíveis porque as homologações são feitas aqui no ambiente do Sindicato e nós prestamos todas as orientações e estamos alertas aos direitos dos trabalhadores”, afirma Ana Fideli, diretora da Secretaria de Assuntos Jurídicos do Sindicato.

ITAÚ FECHA UNIDADE DE RELAÇÕES SINDI-

CAIS EM CURITIBA • Sem negociação com o Sindicato, o Itaú desativou a unidade de relações sindicais em Curitiba. “Essa atitude demonstra desrespeito aos trabalhadores que, a partir de agora, terão mais dificuldades de ter suas demandas atendidas pelo banco”, explica Ana Fideli, representante do Paraná na COE/Itaú.

A unidade de relações sindicais era um canal de diálogo regional. “Se estava difícil, a partir de agora piora, uma vez que a central em São Paulo não está preparada, não funciona de acordo com nossas necessidades”, lamenta a dirigente.

Bancário do Itaú, se você tiver dificuldade burocrática para encaminhar documentos ao banco, entre em contato com o Sindicato pelo email juridico@bancariosdecuitiba.org.br.

/ORIENTAÇÃO JURÍDICA

Testemunha não pode ser pressionada

O DEVER DE TESTEMUNHAR É UMA AÇÃO DE CIDADANIA PARA REESTABELECEM DIREITOS VIOLADOS

A ação dos empregadores de orientar o trabalhador em como prestar depoimento como testemunha na Justiça do Trabalho é assunto polêmico. O dever de testemunhar é uma ação de cidadania, em que qualquer pessoa, quando demandada, precisa cumprir, ir a juízo, para esclarecer os fatos que sabem e, com isso, colaborar para o restabelecimento de direitos violados.

“Por todos esses aspectos, é proibido a qualquer pessoa orientar testemunha a mentir ou omitir informação a respeito do fato que tem conhecimento e que tem relevância e importância para o poder

judiciário”, esclarece Ricardo Mendonça, advogado trabalhista e assessor jurídico do Sindicato.

Nenhum empregador pode coagir ou constranger qualquer trabalhador a prestar depoimento de maneira distinta da realidade ou descumprir a lei. “Submeter o trabalhador a preparação anterior à audiência, exigindo dele que aja e se comporte de maneira distinta do que prevê a lei, mentindo, por exemplo, pode constituir violação do princípio da cidadania”, alerta o advogado, esclarecendo que pode configurar ilícito punível.

/VOTAÇÃO ABERTA

Concurso de Fotografia

Já estão no Facebook do Sindicato todas as fotos inscritas pelos bancários e financeiros para o 1º Concurso de Fotografia, promovido pela Secretaria de Cultura. Até o dia 24 de setembro está aberta votação para escolha das cinco melhores fotos de cada categoria. As dez fotos serão ampliadas e ficarão em exposição no Espaço Cultural e Esportivo pelo período de um mês. Além disso, como premiação, os participantes receberão sua foto ampliada da exposição. Para os primeiros colocados sindicalizados a premiação será um *workshop* exclusivo de fotografia. Para os primeiros colocados não-sindicalizados, a premiação será 3 meses de gratuidade na mensalidade para utilizar a academia ou praticar aulas de pilates, ambos oferecidos pela instituição. Os primeiros colocados terão sua foto eternizada na agenda ou calendário 2018. Acesse facebook.com/bancariosdecuitiba.

/FUTSAL MASCULINO

Inscreva-se para a Copa Bancária e Financeira

A edição 2017 da Copa Bancária e Financeira de Futebol de Salão Masculino já tem data para começar: 30 de setembro, com jogos sempre aos sábados, na quadra do Espaço Cultural e Esportivo do Sindicato. As inscrições estão abertas até 22 de setembro. Serão aceitos times com mínimo de 8 e máximo de 12 jogadores, sendo pelo menos 70% de sindicalizados. A data do arbitral será no dia 27 de setembro (quarta-feira) e pelo menos um integrante de cada equipe deverá comparecer, para o sorteio das chaves. O formulário de inscrição está disponível no site www.bancariosdecuitiba.org.br. Participe!



SHOW DOS BANCÁRIOS E FINANCIÁRIOS **PITTY**
29 SET 21H
INGRESSOS A VENDA!
NO ESPAÇO CULTURAL E ESPORTIVO
RUA PIQUIRI, 380 | REBOUÇAS

85 anos bancários e financeiros Curitiba e região